



Stärken erkennen – Stärken stärken!

Personalauswahl und –entwicklung neu gedacht

Sie sind beständig auf der Suche nach Wegen, um hervorragende Leistungen in Ihrem Unternehmen zu erreichen. Unbestritten ist dabei, dass Ihre Mitarbeitenden wichtige Ressource sind. Eine gezielte Personalauswahl und Personalentwicklung kann den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg bedeuten. Aber wie kann man das wahre Potenzial eines Mitarbeiters erkennen und fördern?

Stärken erkennen - Stärken stärken!

Das Vorgehen "Stärken erkennen - Stärken stärken!" ist dazu ein gutes Hilfsmittel. Es beinhaltet eine umfassende Analyse der individuellen Stärken Ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte, inspirierende Einzel- und Team-Coachings und – auf Wunsch - die Durchführung von lösungsorientierten Entwicklungsprogrammen. Dabei setzen wir auf das bewährte Analyseinstrument "Clifton StrengthsFinder".

Das Clifton StrengthsFinder-Instrument wurde entwickelt, um den individuellen Talente-Mix einer Person zu identifizieren. Basierend auf einer Datenbank von mehr als zwei Millionen Interviews, identifiziert diese Analyse aus vier Stärkenbereichen 34 Themen und liefert damit ein individuelles Stärkenprofil.



Die CliftonStrengths-Talentthemen

Durchführung

Menschen mit starken Talenten in „Durchführung“ sorgen für die Umsetzung von Plänen, sie „machen“

Beziehungsaufbau

Menschen mit starken Talenten in „Beziehungsaufbau“ sorgen für Starke Zusammenhalt in Teams die Vernetzung mit anderen

Einflussnahme

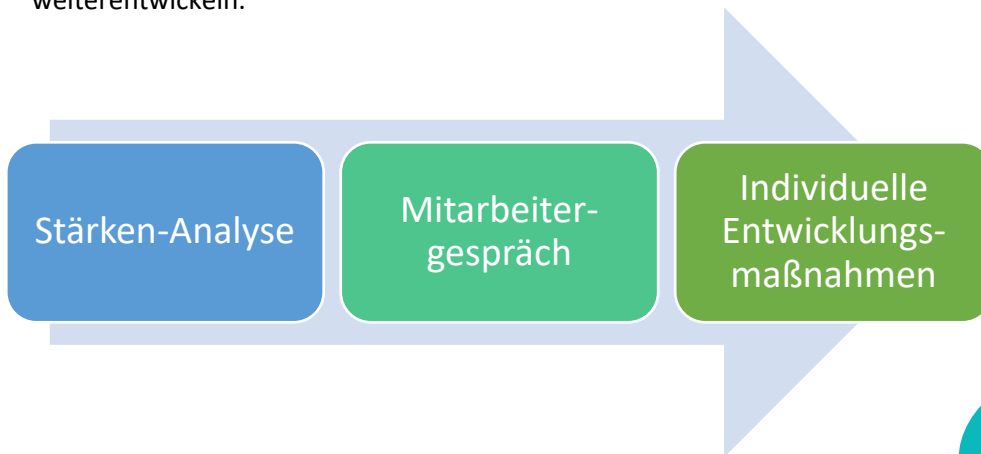
Menschen mit starken Talenten in „Einflussnahme“ sprechen ihre Meinung klar aus, übernehmen Führung und verschaffen sich und anderen Gehör

Strategisches Denken

Menschen mit starken Talenten in strategischen Denken sammeln und nutzen Informationen, um Zusammenhänge zu verstehen Zukunft zu gestalten

Die Vorteile von „Stärken erkennen - Stärken stärken“

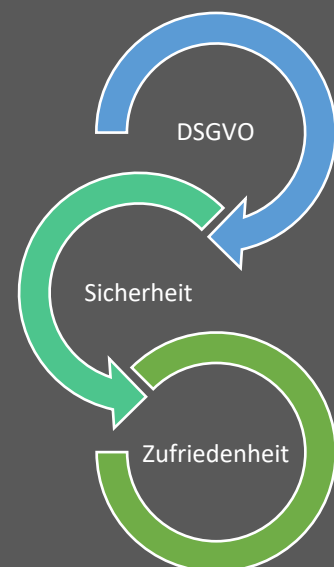
- **Zielgerichtete Personalauswahl:** Mit den Erkenntnissen aus dem Clifton StrengthsFinder können Sie Ihre Anforderungen besser beschreiben und dann die richtigen Menschen für die richtige Aufgabe finden. Indem Sie die individuellen Stärken Ihrer Bewerber kennen, können Sie die richtigen Talente an Bord holen und zur richtigen Zeit einsetzen.
- **Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter steigern:** Menschen arbeiten am besten, wenn sie ihre natürlichen Talente einsetzen können. Indem Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend ihren Stärken einsetzen, erhöhen Sie ihre Arbeitszufriedenheit und Motivation.
- **Effiziente Personalentwicklung:** "Stärken erkennen - Stärken stärken!" ermöglicht eine gezielte Personalentwicklung. Indem Sie wissen, welche Stärken Ihre Mitarbeiter haben, können Sie diese gezielt fördern und weiterentwickeln.



Datensicherheit und Anonymität

Datensicherheit und Anonymität stehen bei uns an erster Stelle. Alle, z.B. durch den Clifton StrengthsFinder gesammelten Daten werden streng vertraulich behandelt und sind gesichert. Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte können die Tests anonym durchführen, um eine offene und ehrliche Selbstreflexion zu gewährleisten.

Bei Einsetzen des Instruments in Bewerbungsprozessen nutzen wir mehrstufige Vorgehensweisen, die den Bewerberinnen und Bewerber in jedem Prozessschritt des Bewerbungsverfahrens die volle Hoheit über ihre Daten sicherstellt.





Postfach 810118
30501 Hannover

Telefon: 0511 / 2 35 87 10
E-Mail: info@bergner.biz
Internet: www.bergner.biz

„Was können wir für Sie tun?“



Ihr Ansprechpartner: Dr. Ingo Bergner



Direkt zum kostenlosen Erstgespräch. Einfach scannen und Termin vereinbaren.