



# Personalberatung 4.0

- Aufbauorganisation optimieren
- Stellen besetzen
- Veränderung gestalten
- Personal entwickeln



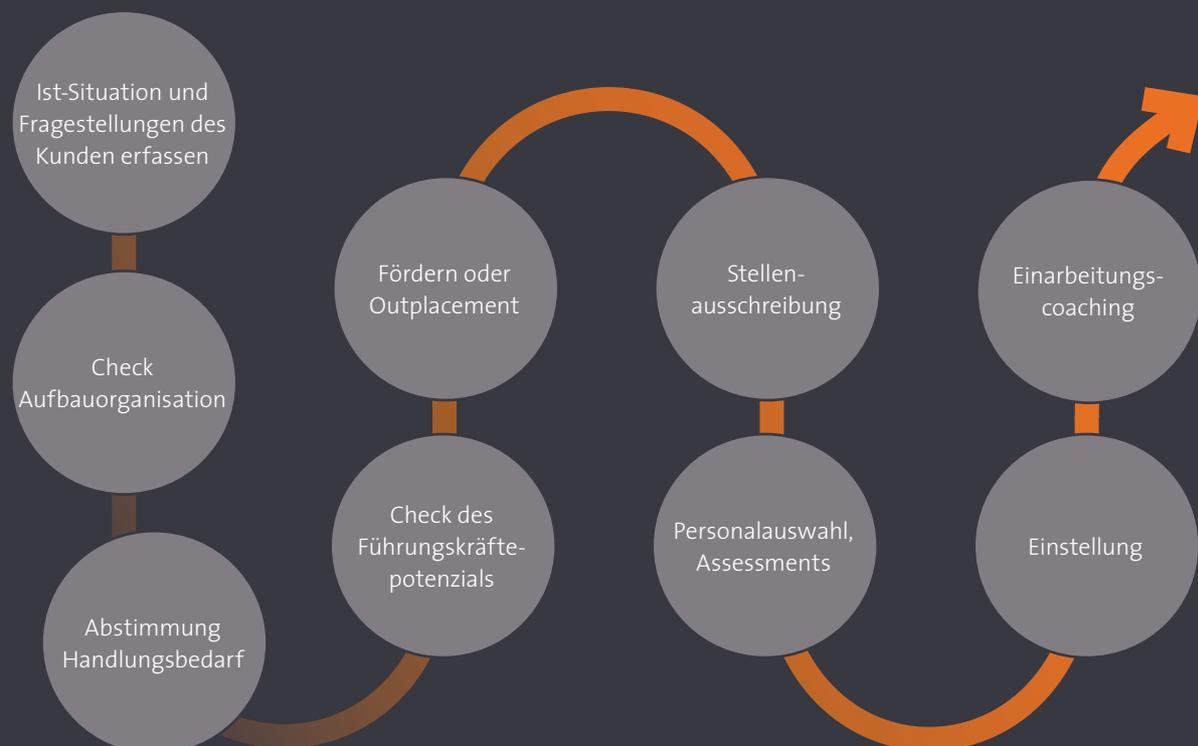
## Anlässe

**Auslöser** für eine Personalberatung können vielerlei Dinge sein, z.B. eine Unzufriedenheit der Gesellschafter, des Aufsichtsrates oder der Geschäftsführung mit Ergebnissen aus dem Gesamtunternehmen oder aus Teilen der Organisation.

Aber auch eine unangemessene Entwicklung der gelebten Unternehmenskultur oder das nicht Beachten der vereinbarten Strategie können Anlässe für einen Wunsch nach Veränderung sein.

**Veränderungen** im Unternehmen sollen zielführend Abhilfe schaffen. Dazu kann es notwendig sein, konkret über kleine oder große Veränderungen der Aufbauorganisation ebenso nachzudenken, wie über den Austausch von Schlüsselspielern.

## Skizze eines möglichen Prozesses zur Lösung Ihrer Personalprobleme



# Partner der Entscheider

Wir stehen dem Aufsichtsrat, der Gesellschafterversammlung und/oder der Geschäftsführung als Sparringspartner zur Verfügung, um die aktuelle Situation zu erfassen und Wege zur Optimierung aufzuzeigen.

Wird im Prozess der Bedarf an Neubesetzungen erkennbar, stehen wir mit diskreter, professioneller Personalberatung zur Seite. Dazu nutzen wir, je nach Erfordernis und zur Verfügung stehendem Budget, effiziente und zielführende Recruitingtools (Expert- bzw. Executive Search/Direktansprache, Active Sourcing, Anzeigen im E-Recruiting oder in Print-Medien sowie Social-Media Recruiting). Die Neubesetzungen werden auf Wunsch auch unter Einbezug interner Kandidaten und Bewerber im Selektionsprozess durchgeführt.



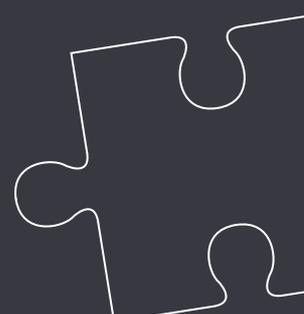
Personal  
entwickeln

## Werteorientiertes Vorgehen

- \* Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Ihrem internen Management bzw. HR (Personal)-Management ist für uns eine Selbstverständlichkeit.
- \* Für uns sind Klarheit und Freundlichkeit keine Widersprüche.
- \* In unserem Vorgehen pflegen wir einen wertschätzenden und zielorientierten Umgang mit allen Beteiligten.
- \* **Auch in einem Veränderungs- oder einem Outplacementprozess zeigen sich die Werte eines Unternehmens und wirken in das Unternehmen zurück – besonders sichtbar für die, die das Unternehmen weiter mitgestalten.**



## Unsere Angebote

- \* Statusanalysen „Führung“ anhand von Excellence-Modellen und aktueller Unternehmensperformance
  - \* Erstellung neuer anforderungsbezogener Stellenprofile
  - \* Zielführendes Recruiting & Stellenbesetzung
  - \* Outplacementberatung
  - \* Sparringspartner für Aufsichtsgremien und Geschäftsführungen
  - \* Durchspielen/Durchrechnen von Szenarien „neue Aufbauorganisation“ und Changeprozessen
  - \* Coaching für neue Führungskräfte
  - \* Assessments interner Fach- und Führungskräfte
  - \* Verzahnung mit Ihren Personalprozessen
- 



Direkt zum kostenlosen Erstgespräch. Einfach scannen und Termin vereinbaren.



Postfach 810118  
30501 Hannover

Telefon: 0511 / 2 35 87 10  
E-Mail: [info@bergner.biz](mailto:info@bergner.biz)  
Internet: [www.bergner.biz](http://www.bergner.biz)



### Dr. Ingo Bergner

Dr. phil., Organisationsberater, Trainer, Coach, Geschäftsführer der Firma Bergner.biz. Davor Leiter Organisationsentwicklung bei einem internationalen Automobilzulieferer, Leiter Inhouse-Beratung einer führenden deutschen Akademie, wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Hannover.

Dr. Ingo Bergner ist Six Sigma Green Belt, EFQM- (European Foundation for Quality Management)-Berater, systemischer Supervisor.

**Schwerpunktt Themen:** Führungskräftecoach und Berater für Geschäftsführungen und Aufsichtsgremien, Projektleiter, Berater und Steuerkreismitglied in Veränderungsprozessen. Ausbilder von Organisationsberatern und Konfliktmoderatoren.



### Dirk Kremer

Kooperationspartner von Bergner.biz  
Kaufmännische Ausbildung, Studium der Betriebswirtschaft, Zusatzzertifikat der Universität Bielefeld „Arbeitswissenschaft“, Vorstandsassistenz in einer Bank, Personalleitung in zwei mittelständischen Unternehmen sowie Verantwortung für das Personalmanagement in international agierenden Konzernen, Mitglied in Prüfungsausschüssen und Tarifkommissionen, Dozent bei einer IHK, Vorstandsarbeit in Institutionen und Verbänden, ehrenamtlicher Richter eines Landesarbeitsgerichtes.  
**Schwerpunktt Themen:** Besetzung von Fach- und Führungspositionen, operatives und strategisches Personalmanagement.