



Führung entwickeln. Systematisch.

Maßgeschneiderte Personalentwicklung für Ihr Unternehmen.

Zwischen Gipfeln und Tälern ...

Wo steht Ihr Unternehmen?

Unternehmen und Non-Profit-Organisationen stehen in einem sich stetig verändernden Umfeld. In dieser Situation werden Führungskräfte und Mitarbeiter gebraucht, die sich von Zeit zu Zeit hinterfragen und beständig weiterentwickeln. Die Umsetzung von Visionen, die Entwicklung einer neuen strategischen Ausrichtung oder die Anpassung der Organisationsstruktur sind langfristige und häufig herausfordernde Prozesse.

Damit werden hohe Anforderungen an die Menschen in Ihrer Organisation gestellt. Sie brauchen:

- * Mitarbeiter, die Weiterentwicklung aktiv mitgestalten,
- * Teams, die über Grenzen hinweg zusammenarbeiten,
- * Führungskräfte, die sich Neuerungen stellen und
- * eine Führungskultur, die Orientierung und Motivation ermöglicht und damit Leistung fördert.

Veränderungen von Märkten, Menschen und Strukturen können dann als positive Herausforderungen angenommen werden. Personalentwicklung leistet hierzu einen wichtigen Beitrag.

Personalentwicklung bedeutet an dieser Stelle: Den Stand der Führungskräfte zu kennen und gemäß der Unternehmensziele systematisch und nachhaltig weiter zu entwickeln.

Sprechen Sie uns an!

Lösungsorientiert

Wir richten den Blick mit Ihnen nach vorn und entwickeln passende Lösungen für die Zukunft. Den lösungsorientierten Ansatz von Insoo Kim Berg und Steve de Shazer nutzen wir als eine Leitschnur für die Entwicklung von Führungskräften.

Systemisch

Die Vernetzungen und das Zusammenspiel innerhalb und außerhalb von Organisationen beachten und gestalten – **das** Handwerkszeug von Führungskräften. „Wer hat „Karten im Spiel“? Welche Interessen sind bedeutsam für die zukünftige Entwicklung der Organisation? Wie können die Schnittstellen und Beziehungen zielgerichtet gestaltet werden?“

Individuell

Wenn Sie bei uns anrufen, dann hören wir zu. Wo stehen Sie gerade? Was läuft bereits gut? In welche Richtung wollen Sie sich weiterentwickeln? Eine Qualifizierungsreihe ist dann passend, wenn es Ihren Zielen dient. Wir entwickeln mit Ihnen ein Konzept, das für Sie angemessen und hilfreich ist.

Touren sinnvoll planen ...

Wege zur Führungskräfteentwicklung.

Unternehmen und einzelne Führungskräfte befinden sich beim Thema Führung an verschiedenen Ausgangspunkten. Darum macht es häufig Sinn, vor der Durchführung von Maßnahmen einen gemeinsamen Blick auf die jeweilige Ist-Situation zu werfen.

Aus der Perspektive des gesamten Unternehmens kann dazu eine erweiterte „Vorab-Diagnostik“ hilfreich sein. Unter Verwendung z.B. von Reifegradmodellen findet eine Bestimmung Ihrer aktuellen „Startposition“ statt. Wir nutzen – als akkreditierter Partner des deutschen Excellence-Preises (Ludwig-Ehrhard-Preis) – unter anderem Aspekte aus dem Modell für Excellence der EFQM zur Standortbestimmung und zur Unterstützung bei der Formulierung von Entwicklungszielen für das Unternehmen.

Für die einzelne Führungskraft nutzen wir z.B. strukturierte Einzelgespräche mit der Führungskraft und eventuell ihrem Vorgesetzten oder andere Instrumente, um eine zielführende Entwicklung zu ermöglichen. Erweitern können wir dies mit

Medizin-Checks (z.B. in Gesundheitsprogrammen), die darauf spezialisierte Präventiv-Mediziner in Kooperation mit uns durchführen.

Welcher Weg bei Ihnen sinnvoll ist, entwickeln wir gemeinsam in einem Gespräch mit Ihnen.

Ihre Fragestellungen sind die Basis

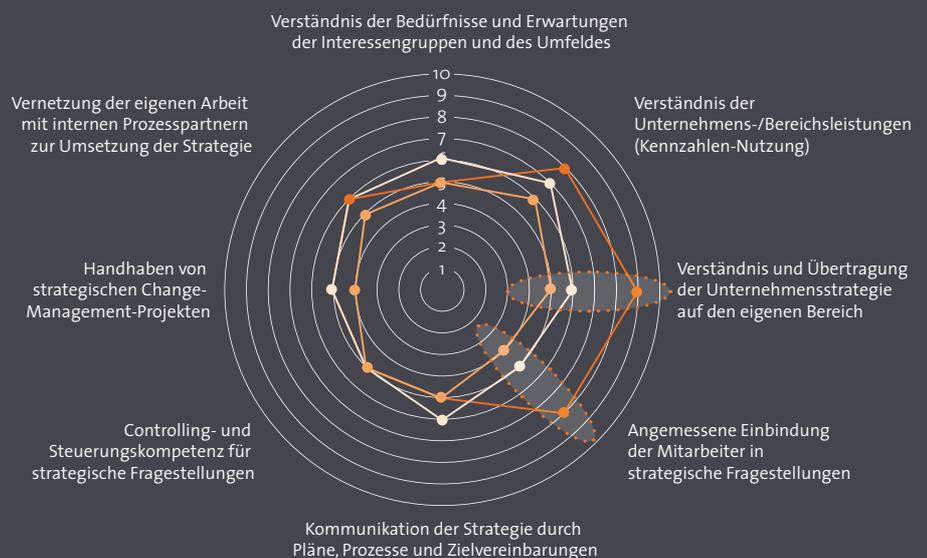
Nach einer Bestandsaufnahme bei Ihnen im Unternehmen erstellen wir für Sie eine Führungskräfteentwicklung nach Maß. Dabei orientieren wir uns an Ihrer vorhandenen Unternehmenskultur, Ihren gewünschten Zielen der Entwicklung und Ihren aktuellen Führungsinstrumenten.

Wenn Sie möchten, können wir mit Ihnen in ein kritisches und wertschätzendes Review auf Ihre bisherigen Instrumente und Ausrichtungen gehen und entwickeln diese mit Ihnen gemeinsam weiter.

Beispiel für ein Kompetenzmodell für Führungskräfte



Konkretisierung am Beispiel Strategische Kompetenzen (Selbstbild, Fremdbild, Sollprofil)



Soll-Profil für diese Führungskraft
(10 = extrem wichtig, 1 = für diesen Bereich nicht bedeutsam)

Einschätzung durch Vorgesetzten
(10 = hervorragend, 1 = noch keine Kompetenzen sichtbar)

Selbstbild der Führungskraft
(10 = hervorragend ausgeprägt, 1 = noch keine Kompetenzen sichtbar)

Große Differenz zwischen Soll-Profil und Ist-Einschätzung

Auf dem Weg zum Gipfel ...

Leistungen

Beispielangebote aus unseren Führungskräfteentwicklungen.
Allen Programmen eigen ist die intensive Verzahnung von Theorie und Praxis.

Seminare/Workshops

- * Strategische Führung: Die Unternehmensstrategie im eigenen Bereich umsetzen
- * Systemisches Denken und Handeln in Führungssituationen
- * Klarheit und Sicherheit in der eigenen Führungsrolle
- * Ziel- und Lösungsorientierte Führung von Mitarbeitern
- * Erfolgreiche Verhandlungen führen
- * Lösungsmanagement (früher: Konfliktmanagement)
- * Führung und Projektarbeit
- * Methoden und Haltungen im Change-Prozess
- * Qualitätsmanagement und DMAIC-Methoden (Six-Sigma) für Führungskräfte
- * Authentizität, persönliches Auftreten, Präsentation, Rhetorik
- * TV- und Medienpräsenz
- * ...

Coachings

- * Einzel-Coachings (Innehalten und Denken / Burn-Out-Prophylaxe / die ersten 100 Tage, ...)
- * Team-Coachings für Geschäftsleitungen / Obere Führungskräfte-Teams (Indoor, Outdoor)
- * Strategie-Coaching (Strategieprozess, Strategieentwicklung und -umsetzung)
- * Medien-Coaching
- * „Life-Coaching“ in der Praxis, in vom Coach begleiteten Führungssituationen
- * ...

Sonstiges

- * Konzeption und Begleitung von Benchmarking-Besuchen (Fragestellungen, strategische Relevanz, Transfermöglichkeiten ...)
- * Prozessbegleitung für Nachwuchsführungskräfte, die an einem internen Projekt arbeiten
- * ...

Wir können Sie umfassend oder in Teilaspekten beim Thema Führung unterstützen:

- * **Bestandsaufnahme Führung** im Unternehmen / Bereich und je Führungskraft
- * Entwicklung / Überarbeitung von **Führungsleitlinien**
- * **Entwicklungsprogramme** (Trainings, Coachings, Job-Veränderungen)
- * **Aufbau einer Personalentwicklung** für Führungskräfte
- * **Review auf bisherige Entwicklungsprogramme** (Nutzen, Kosten, Ausrichtung)
- * **Moderation** von Führungskräfte-Tagungen
- * Planung, Durchführung, Nachbereitung von **Mitarbeiterbefragungen**



Postfach 810118
30501 Hannover

Telefon: 0511 / 2 35 87 10
E-Mail: info@bergner.biz
Internet: www.bergner.biz

„Was können wir für Sie tun?“



Ihr Ansprechpartner: Dr. Ingo Bergner



Direkt zum kostenlosen Erstgespräch. Einfach scannen und Termin vereinbaren.