



# Stärken erkennen – Stärken stärken!

Personalauswahl und – entwicklung neu gedacht

Sie sind beständig auf der Suche nach Wegen, um hervorragende Leistungen in Ihrem Unternehmen zu erreichen. Unbestritten ist dabei, dass Ihre Mitarbeitenden wichtige Ressource sind. Eine gezielte Personalauswahl und Personalentwicklung kann den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg bedeuten.

Aber wie kann man das wahre Potenzial eines Mitarbeiters erkennen und fördern?

## Stärken erkennen - Stärken stärken!

Das Vorgehen "Stärken erkennen - Stärken stärken!„ ist dazu ein gutes Hilfsmittel. Es beinhaltet eine umfassende Analyse der individuellen Stärken Ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte, inspirierende Einzel- und Team-Coachings und – auf Wunsch - die Durchführung von lösungsorientierten Entwicklungsprogrammen. Dabei setzen wir auf das bewährte Analyseinstrument "Clifton StrengthsFinder".

Das Clifton StrengthsFinder-Instrument wurde entwickelt, um den individuellen Talente-Mix einer Person zu identifizieren. Basierend auf einer Datenbank von mehr als zwei Millionen Interviews, identifiziert diese Analyse aus 5 Stärkenbereichen 34 Talentthemen und liefert damit ein individuelles Stärkenprofil.



Die fünf Stärkenbereiche des Clifton StrengthsFinders

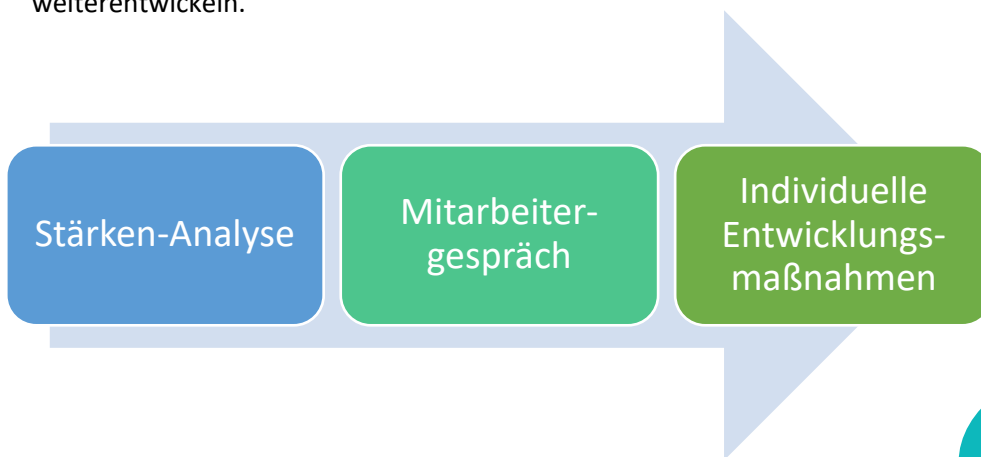
## Defizit- oder Stärkenorientierung?

Die Fokussierung auf Stärken eine Vielzahl von Vorteilen:

- **Motivation und Engagement:** Indem wir uns auf die Stärken einer Person konzentrieren, stärken wir ihr Selbstvertrauen und ihre Motivation. Menschen sind natürlicherweise motiviert, ihre Stärken weiterzuentwickeln und einzusetzen.
- **Effektive Teamarbeit:** Stärkenorientierung fördert die Zusammenarbeit in Teams. Wenn Teammitglieder ihre individuellen Stärken erkennen und einbringen können, entsteht ein ausgewogenes und leistungsstarkes Team. Die Kombination verschiedener Stärken ermöglicht eine effektive Aufgabenverteilung, Synergien und eine optimale Nutzung des Potenzials jedes Einzelnen.
- **Resilienz und Widerstandsfähigkeit:** Stärkenorientierung unterstützt die Entwicklung von Resilienz. Menschen, die ihre Stärken kennen und nutzen, sind besser in der Lage, Herausforderungen und Rückschläge zu bewältigen.
- **Individuelles Wachstum und Entwicklung:** Durch die Stärkenorientierung können Einzelpersonen ihr individuelles Wachstum und ihre persönliche Entwicklung fördern. Es steigt ihre Zufriedenheit im beruflichen und persönlichen Leben.
- **Gezielte Personalentwicklung:** Indem die individuellen Stärken der Mitarbeiter identifiziert werden, können Entwicklungsmaßnahmen besser ausgerichtet werden und damit zu einer höheren Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens führt.

## Die Vorteile von „Stärken erkennen - Stärken stärken“

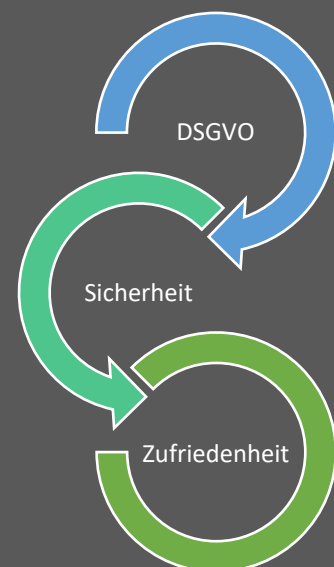
- **Zielgerichtete Personalauswahl:** Mit den Erkenntnissen aus dem Clifton StrengthsFinder können Sie Ihre Anforderungen besser beschreiben und dann die richtigen Menschen für die richtige Aufgabe finden. Indem Sie die individuellen Stärken Ihrer Bewerber kennen, können Sie die richtigen Talente an Bord holen und zur richtigen Zeit einsetzen.
- **Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter steigern:** Menschen arbeiten am besten, wenn sie ihre natürlichen Talente einsetzen können. Indem Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend ihren Stärken einsetzen, erhöhen Sie ihre Arbeitszufriedenheit und Motivation.
- **Effiziente Personalentwicklung:** "Stärken erkennen - Stärken stärken!" ermöglicht eine gezielte Personalentwicklung. Indem Sie wissen, welche Stärken Ihre Mitarbeiter haben, können Sie diese gezielt fördern und weiterentwickeln.



## Datensicherheit und Anonymität

Datensicherheit und Anonymität stehen bei uns an erster Stelle. Alle, z.B. durch den Clifton StrengthsFinder gesammelten Daten werden streng vertraulich behandelt und sind gesichert. Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte können die Tests anonym durchführen, um eine offene und ehrliche Selbstreflexion zu gewährleisten.

Bei Einsetzen des Instruments in Bewerbungsprozessen nutzen wir mehrstufige Vorgehensweisen, die den Bewerberinnen und Bewerber in jedem Prozessschritt des Bewerbungsverfahrens die volle Hoheit über ihre Daten sicherstellt.





Postfach 810118  
30501 Hannover

Telefon: 0511 / 2 35 87 10  
E-Mail: [info@bergner.biz](mailto:info@bergner.biz)  
Internet: [www.bergner.biz](http://www.bergner.biz)

„Was können wir für Sie tun?“



Ihr Ansprechpartner: Dr. Ingo Bergner



Direkt zum kostenlosen Erstgespräch. Einfach scannen und Termin vereinbaren.